

「セルフビズ」の導入

このたび、トヨタアカウンティングサービスでは『TASC New Workstyle』の追求および、SDGs活動の一環として、セルフビズ（服装の原則自由化）を導入いたします。

ルールは自社オフィス勤務時において「TPOをわきまえた服装を心掛けること」とし、社員の自立心の醸成、生産性の向上・新たな価値提供の創出、多様な背景を持った社員への配慮を推進します。

社員の自立心の醸成

社員自らが考え、工夫をすることを
是とする風土をつくる

『TASC New Workstyle』の追求

生産性の向上

新たな価値提供の創出

形式に縛られないことで社員の意識変革を生み、生産性の向上や新たな価値提供の創出につなげる

多様な背景をもった

社員への配慮

子育てや介護、障がいなど多様な背景をもった社員へ効率の良い働き方ができるように配慮する

SDGsとしての取り組み目標

5 ジェンダー平等を
実現しよう



目標 5：ジェンダー平等を実現しよう
性別による服装の偏見をなくします

8 働きがいも
経済成長も



目標 8：働きがいも経済成長も
ディーセントワークを服装の自由化の視点から実現します

13 気候変動に
具体的な対策を



目標 13：気候変動に具体的な対策を
気候に適した服装を着用し、地球環境の保護に配慮します

