

第37期「CEO講座」講師ご紹介

2022年4月
※順不同・敬称略

新見 康夫

(Niimi Yasuo)

新見コーポレート・コンサルティング(株)
代表取締役



2004 神戸大学 経営学部卒業

同年、公認会計士二次試験合格のち
あずさ監査法人(現 有限責任あずさ
監査法人)入社。東証1部上場企業を中心に財務諸表監査をはじめ、
IPO、内部統制構築支援業務、IFRS導入支援業務にも従事。

2010 アビームM&Aコンサルティング(株) (現 PwCアドバイザリー合同会社)
入社。主にフィナンシャルアドバイザリー、デューデリジェンス、
バリュエーション等の領域で、組織再編、M&A、企業再生等の
プロジェクトに数多く従事。

2016 PwCアドバイザリー合同会社退職後、独立

2019 新見コーポレート・コンサルティング(株)設立

監査法人、M&Aコンサルティングでの実務経験を活かし、
M&Aアドバイザリー業務、ベンチャー企業へのIPO支援業務や、トヨタグル
ープ企業での財務会計講師など、実務および教育研修で活躍。財務分析力と
わかりやすい解説で高い評価を得ている。

山口 周

(Yamaguchi Shu)

(株)ライブニッツ 代表取締役

(株)中川政七商店社外取締役

(株)モバイルファクトリー社外取締役



1994年 慶應義塾大学文学部卒業

1994年 (株)電通 入社

2002年 (株)ブーズ・アレン・ハミルトン入社

2005年 慶應義塾大学大学院文学研究科
修士課程修了

2007年 (株)ポストン・コンサルティング・グループ入社

2010年 (株)ATカーニー入社

2011年 (株)ヘイ・コンサルティング・グループ入社

2016年 一橋大学大学院経営管理研究科 非常勤講師

2018年 (株)コーン・フェリー・ヘイグループ退職

(株)ライブニッツ設立 代表取締役就任

『世界のエリートはなぜ「美意識」を鍛えるのか?』でビジネス書大賞2018準大賞、
HRアワード2018最優秀賞を受賞。主要な著書として『ニュータイプの時代 新時
代を生き抜く24の思考・行動様式』、『武器になる哲学』、『知的戦闘力を高める
独学の技法』など。

西田 一存

(Nishida Kazuaki)

長島・大野・常松法律事務所
パートナー



1994 京都大学経済学部卒業

住友銀行(三井住友銀行)入行

2000 Boston University Graduate School
of Management卒業 MBA

2001 ポストン コンサルティング グループ入社

2007 大阪大学大学院高等司法研究科修了

同大学院法学研究科博士後期課程中退

2008 長島・大野・常松法律事務所入所

M&A・企業組織再編、スタートアップ投資・Exit/IPO支援、コーポレート
ガバナンス、株主総会支援等、企業法務全般にわたりサービスを提供
している。メガバンクや戦略系コンサルティングファーム時代を通じて、
法務分野に限らず様々な経営課題に関するプロジェクト及び組織のマ
ネジメント経験が豊富。

宮川 和也

(Miyakawa Kazuya)

宮川公認会計士事務所

代表

公認会計士・税理士



1984 慶応義塾大学 経済学部 卒業

中央会計事務所(現 あらた監査法人
入社)

1990 公認会計士登録

1989 Coopers&Lybrand(現 PwC) サンフランシスコ事務所へ出向

1991 米国公認会計士合格

2000 PwC税理士法人 パートナー就任

2001 税理士登録

2012 PwC税理士法人 代表就任

2021 PwC税理士法人 退職

2021 宮川公認会計士事務所 設立

PwC税理士法人パートナーとして、国内外の企業にM&Aや組織再編、国
際取引に関する税務アドバイスを提供し、グローバルレベルで高い付加
価値を生み出す税務課題への取り組みを牽引。現在は、海外ネットワー
クを生かし、国内企業に対し海外進出に関するアドバイス業務を提供。

小河 光生

(Ogawa Mitsuo)

(株)クレイグ・コンサルティング

代表取締役

名古屋商科大学院 客員教授



1987 早稲田大学卒業

1991 ピッツバーグ大学経営学修士(MBA)取得
三和総合研究所

(現三菱UFJリサーチ & コンサルティング)、
経営コンサルティング部門の立ち上げに携わる。

2000 PwCコンサルティング(現 IBMビジネスコンサルティングサービス)
に移籍。戦略コンサルティング部門立上げに従事

2004 (株)クレイグ・コンサルティングを設立

組織論・人材活性化論が専門分野。

おもな著書に『ISO26000で経営はこう変わる』

『CSR 企業価値をどう高めるか』(日本経済新聞社)など。

ワクワク感あふれる組織を作る、を一貫したテーマとして
コンサルティング会社を起業。CSRを組織活性化につなげるべく
チャレンジ中。

辺 誠祐

(Hen Tomohiro)

長島・大野・常松法律事務所
パートナー



2010 京都大学法科大学院修了

2011 弁護士登録(第一東京弁護士会)

2013 公認不正検査士(CFE)資格取得

2017 Duke University School of Law卒業(LL.M.)

2017~8 Dechert LLP(New York)勤務

コンプライアンス、危機管理・企業不祥事対応、金融規制、労働法、訴訟・
紛争解決等の各分野を中心に、企業法務全般に関するアドバイスを提供
している。NY州弁護士(2018年登録)でもあり、Dechert LLPのNYオフィス
では多数の米国の企業犯罪や危機管理案件等に関与。

第37期「CEO講座」講師ご紹介

2022年4月
※順不同・敬称略

窪谷隆志

(Kuboya Takashi)

(株)リブ・コンサルティング
マネージャー

国際公認経営コンサルティング協議会認定
マスターマネジメントコンサルタント

- 1996 明治大学卒業
- 1996 第一勧業銀行入社(現、みずほ銀行)
都内店舗にて渉外担当、2年目に頭取表彰を受賞
- 1999 ウォルト・ディズニー・ジャパン株式会社入社
店舗マネジメントを担当、2年目に日販世界記録を記録
- 2001 国内系コンサルティング会社入社
戦略策定から実行支援を実施 6年目に最優秀賞を受賞
- 2012 リブ・コンサルティング入社
社内表彰の受賞多数

業界を問わず事業戦略と人事組織戦略の一貫性を重視したコンサルティングに拘る。

マーケティング・営業の仕組みづくりと、それを実行する人づくり・組織づくりをトータルで実現できる戦略立案・実行サポートを実施している。



久保 博子

(Hiroko Kubo)

(株)トランストラクチャ
パートナー

筑波大学第一学群人文文学類卒業
国内大手生命保険会社にて、中小企業の
リスク防衛、および企業の福利厚生を目的とした
企業保険の営業に従事。
トランストラクチャ入社後、人事制度設計を中心とし、
人事全般のコンサルティング業務に従事。
現在は、トランストラクチャパートナーとして、
人事コンサルティングを行うとともに、自社の人事総務部長、
人事制度設計部長を担当。

専門分野: 人事制度設計・導入支援、人事・組織分析
著書:『新版 人事の定量分析』(共著)中央経済社

主たるコンサルティング実績:

- 大手飲料メーカー機能子会社の適正人員算定および人事制度設計・運用
- 大手生命保険会社における評価制度設計
- 大手製造業機能子会社の正社員・非正社員人事制度設計
- 大手商社グループ子会社の人事制度設計・グループ統合人事制度設計
- 大手食品製造業人事制度設計・経営人材輩出パイプライン設計
- 大手化学メーカー人事制度設計
- 大手建設会社人事制度設計支援 他多数



山口 博

(Yamaguchi Hiroshi)

モチベーションファクター(株)

代表取締役

横浜国立大学大学院非常勤講師

- 1986 慶應義塾大学法学部卒業
- 2013 PwCマーシャルパートナーズ ディレクター就任
- 2015 プライスウォーターハウスクーパース(株)ディレクター就任
- 2016 KPMGコンサルティング(株)ディレクター就任
- 2017 モチベーションファクター(株)代表取締役就任

第一生命保険、マニライフ生命保険トレーニング・ポストM&A責任者、
SAPジャパン人材開発部長、シーメンスインダストリーソフトウェア人事部長
等を経て、上記歴任のち現職。人事部門の革新、実践的な能力開発プロ
グラムの開発と提供に従事。

ダイヤモンドオンライン『トンデモ人事部が会社を壊す』など連載中。

主な著書に『人を動かすモチベーションファクター実施方法』(耕文社)、
『ビジネススキル主急上昇日めくりドリル』(扶桑社)、『99%の人が気づい
ていない ビジネスカアップの基本100』(講談社)。

