

企業研修 支援サービス

「次世代幹部」育成の選抜研修



■ 事業環境の激変を迎え、以下のようなご相談が増加！

- 「事業統合に伴う**ビジョンの共有/縦割り打破**が急務だ」
- 「次世代を担う経営幹部/リーダーを**選抜教育**したい」
- 「**自社の経営課題**と結びつけて**現場で実践できるリアルな研修**がしたい」

■ TASC の“課題解決型”研修

- ◆ **研修コンセプトの構築支援**
ケーススタディ&グループディスカッション中心の講義設計で「部門を超えた一体感」を醸成
- ◆ **研修結果を現場カイゼンにつなげる実践的研修プログラム制作**
リアル課題を教材に織り込んで、実践につなげる「知識教育+現場カイゼン」のダブルの成果
- ◆ **人事アセスメント実施による人材選抜を支援**
最新の Web アセスメントと研修の一体化で「次世代リーダーの育成と選抜」が可能に

■ 研修実施例 トヨタグループ部品メーカー/経営幹部育成プログラム

Online 講義にも対応！



分類	テーマ	カスタマイズポイント
ハード	財務会計	会計データで財務分析、競合他社と比較し自社課題を把握
スキル	管理会計	部門製品別の損益分岐点・限界利益を算出し改善点を把握
	マーケティング	マーケティングの基本理解と新事業マーケティング戦略を検討
	SDGs・CSR	企業価値を上げるSDGs/CSRと新事業戦略の可能性を検討
	経営戦略	自社経営課題を抽出し、具体的プランワーク実施
ソフト	リーダー論/経営者論	創業の原点に戻り、ミッション再確認とイノベーションへの対応
スキル	傾聴・コーチング	傾聴における自己課題を把握し、“人材育成”スキルを習得
	リベラルアーツ	自社ビジネスリーダーに必要な教養(人間の土台)を理解

サービスフロー

課題ヒアリング
組織/人材/教育など
ギャップを認識

企画支援
研修テーマおよび
評価方法決定

概要決定
日程、受講者決定
事前課題、予算措置

運営支援
研修実施
受講者評価実施

アフターフォロー
成果実践発表
人事評価、昇格・異動

お気軽にご連絡ください ▶ ▶ ▶

株式会社トヨタアカウントサービス
(TASC)

コーポレート部門 部門長
林 健太郎

Mobile: 080-6971-7812

E-mail: khayashi@tasc2000.co.jp

〒450-0002

名古屋市中央区名駅三丁目 25 番 9 号

堀内ビル 9 階

TEL: 052-581-7770 (代表)

FAX: 052-581-7780

